

附件 課程表

107 年度 TTQS 三類專業人員回流訓練課程-「職能分析與應用」
課程表

課程名稱	職能分析與應用	課程時數	6 小時
訓練對象	具備受訓資格之 TTQS 評核委員、輔導顧問及教育訓練講師		
課程目標	<ol style="list-style-type: none"> 1. 能理解職能分析方法及選用原則。 2. 能運用適當方法及步驟，進行職能分析。 3. 能運用職能分析結果進行人才發展應用。 		

單元名稱	學習目標	課程大綱	時數	效益/產出 (職能內涵)	教學方法
職能分析與應用	<ol style="list-style-type: none"> 1. 能理解職能分析方法及選用原則。 2. 能運用適當方法及步驟，進行職能分析。 3. 能規劃合適的職能應用方案 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 職能分析方法基本概念 2. 職能分析案例 3. 職能分析應用案例 	3	職能分析與應用概念 職能分析與應用技術	<ol style="list-style-type: none"> 1. 講授法 2. 分組討論 3. 個案研討
實務演練與評量	<ol style="list-style-type: none"> 1. 能運用適當方法及步驟，進行職能分析。 2. 能規劃合適的職能應用方案 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 職能分析與應用個案演練 2. 職能分析與應用評量 	3	職能分析與應用概念 職能分析與應用技術	<ol style="list-style-type: none"> 1. 分組討論 2. 個案實作
學習評量	<ol style="list-style-type: none"> 1. 評量內容: 能依個案擬定職能需求分析所需資料，並依選用之職能分析方法完成職能分析步驟之規劃與應用，並於課中完成個人學習評量。 2. 評量標準: 依上述評量內容完成個人學習評量，即通過標準。 				