

適當的人才管理及優良的組織文化
創造組織最佳人力狀態



組織人力策略計畫發展、執行與監控班

近年來企業挖角動作頻頻，出現「高階難留、低階難求」的人力窘境，因此，如何進行人才管理及營造優良的組織文化，以確保人才的留用，是雇主、管理者及人資部門重要的課題此外，如何進行人力盤點，針對優質員工進行適當的人力配置及規劃，是讓企業人力維持最佳狀態的不二法門。

本課程由國際人力資源及職能專家謝馥蔓教授，帶領學員盤點及分析組織目前人力狀況，找出組織關鍵職位與核心人力，依據分析結果擬定人才發展與管理計畫。課程中，講師將傳授如何進行接班人計畫(含儲備幹部、職務代理人計畫)、向上管理與溝通技巧及組織氣候之評估與營造方法。亦教導學員利用政府公開資訊及策略分析工具，了解並評估目前人力政策與勞動力狀況，以協助組織因應全球化趨勢與內外部環境變遷之影響。

課程講師

謝馥蔓教授

文藻外語大學國際企業管理系教授兼文教創意產業學院院長
具備豐富企業及組織團體輔導實務

TTQS評核委員及專業講師、高雄市勞工局勞工教育生活中心專業顧問、天崗資訊有限公司人力資源顧問、小型企業人力提升計畫、在地訓練輔導顧問

授課日期、費用、地點

5/10、5/17、5/24、5/31 (週五) 9:00-16:00

每人\$2,480 (含講義與餐費)

高雄市前金區大同二路145號5F-5(高雄市工業會5F研訓教室)

施訓對象

具有人力資源經驗之工作者，或是具有管理經驗，且有意願朝向人力規劃管理領域發展者。(學員報名後，本會將進行資格審查)

課程大綱

1.1人才管理的目標與策略 1.2人才管理的工作流程與行動方案

1.2接班人計畫

2.1人力運用評估模式 2.2人力供需趨勢之監測

2.3組織氣候之調查與應用 2.4目標修正與策略提供

線上報名 ttqs.wda.gov.tw (請先加入個人會員)

本課程學員受訓並考核通過後，可獲得iCAP認證之4級證書。



高雄市工業會

聯絡方式

陳怡靜 專案經理

07-2418017#207

jill@factory.org.tw